	Política de saúde psicossocial	PSP

POLÍTICA DE SAÚDE PSICOSSOCIAL

Redigido por: Departamento Jurídico da Companhia

Verificado por: Luigi Bianchini Neto /Helga Araruna Ferraz De Alvarenga

Aprovado por: **Conselho Administração da Engineering**

Autorizado por: **Filippo di Cesare**

Data de emissão: 21/08/2025

Nº da Versão: 01

Nº de páginas: 04

Distribuição: Intranet

Atenção

Este documento está disponível em cópia original no servidor da rede corporativa.
Qualquer cópia impressa é considerada uma cópia de trabalho não controlada.
É responsabilidade de quem utiliza cópias não controladas verificar seu nível de atualização.

POLÍTICA DE SAÚDE PSICOSSOCIAL

A presente política tem como função principal estabelecer diretrizes segundo as quais a Engineering do Brasil S.A. (“Engineering” ou “Companhia”) promoverá a saúde psicossocial de seus Colaboradores, garantindo um ambiente de trabalho seguro, saudável e equilibrado.

Esta política expressa (i) o compromisso da Engineering em prevenir riscos ocupacionais relacionados à saúde mental e psicossocial; e (ii) a responsabilidade da Companhia em promover condições de trabalho que favoreçam o bem-estar, em conformidade com a Norma Regulamentadora nº 01 (“NR-01”), emitida pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), cuja redação foi atualizada por meio da Portaria MTE nº 1.419/2024, em 27 de agosto de 2024, que passou a exigir a consideração de fatores psicossociais no âmbito do Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO) e demais legislações aplicáveis.

A Companhia reconhece que o bem-estar psicossocial de seus colaboradores é parte integrante da saúde e segurança no trabalho, sendo essencial à produtividade, à inovação, ao clima organizacional saudável e à prevenção de acidentes e adoecimentos ocupacionais.

a. Aplicação

A presente política aplica-se à Engineering e a todos os seus Colaboradores, Clientes e Parceiros Comerciais na atuação em todas áreas e projetos que desempenhem ou venham a desempenhar no futuro.

Esta política deve ser analisada e aplicada dentro do contexto do Programa de Integridade da Companhia, especialmente em consonância com o Código de Ética do Grupo Engineering, o Manual de Compliance e Procedimentos Internos e demais políticas da Companhia, notadamente a Política Antiassédio.

b. Definições

Saúde Psicossocial: Estado de bem-estar em que o indivíduo percebe suas próprias capacidades, consegue lidar com as tensões normais da vida, trabalhar de forma produtiva e contribuir para sua comunidade.

Riscos Psicossociais: Condições organizacionais, ambientais e relacionais que possam afetar a saúde mental e social dos Colaboradores, tais como sobrecarga de trabalho, jornadas excessivas, assédio, conflitos interpessoais, falta de reconhecimento, insegurança no emprego ou ausência de equilíbrio entre vida pessoal e profissional.



GRO – Gerenciamento de Riscos Ocupacionais: Conjunto de ações previstas pela NR-01 para identificar perigos, avaliar riscos e implementar medidas de prevenção, incluindo aqueles relacionados à saúde psicossocial.

PCMSO – Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional: Programa complementar ao GRO, que prevê ações de monitoramento e acompanhamento da saúde física e mental dos trabalhadores.

c. Diretrizes Gerais

A Engineering, a fim de concretizar os compromissos acima, obriga-se a:

1. identificar, avaliar e monitorar os riscos psicossociais no ambiente de trabalho, conforme disposto na NR-01, integrando-os ao GRO;
2. implementar medidas de prevenção, eliminação ou mitigação de riscos que possam afetar a saúde psicossocial dos Colaboradores;
3. manter um ambiente de trabalho saudável, inclusivo e equilibrado, livre de práticas que causem adoecimento mental ou social;
4. promover treinamentos periódicos sobre saúde mental, fatores psicossociais e estratégias de prevenção, garantindo a sensibilização de líderes e equipes;
5. incluir ações específicas de promoção da saúde psicossocial no PCMSO;
6. adotar medidas de flexibilização e apoio, quando aplicável, para prevenir esgotamento físico e emocional dos Colaboradores;
7. garantir que Clientes e Parceiros Comerciais com quem a Engineering se relaciona respeitem princípios de saúde, segurança e bem-estar ocupacional;
8. garantir que todos os Colaboradores conheçam e utilizem os canais de apoio e denúncia, assegurando-se a confidencialidade das informações e a proteção contra qualquer forma de retaliação a denunciantes de boa-fé;
9. desenvolver campanhas de conscientização sobre saúde mental e equilíbrio entre vida pessoal e profissional; e
10. oferecer apoio psicológico e orientações, diretamente ou por meio de parcerias especializadas, aos Colaboradores que necessitarem.

d. Diretrizes Específicas

Não serão permitidas ou toleradas, pela Engineering, situações que comprometam a saúde psicossocial, tais como:

1. imposição de jornadas de trabalho excessivas ou incompatíveis com a legislação;
2. sobrecarga de tarefas que comprometa a saúde mental e física dos Colaboradores;
3. ausência de pausas e períodos de descanso adequados;
4. práticas de gestão baseadas em intimidação, medo ou pressão excessiva;



5. realização de piadas ou comentários de conotação sexual;
6. exclusão social ou discriminação dentro do ambiente de trabalho;

e. Comunicação e Monitoramento

A Engineering compromete-se a divulgar e disseminar a presente política, bem como acompanhar, por meio de indicadores e relatórios do GRO e do PCMSO, os resultados obtidos. A implementação será monitorada pelo setor de Pessoas, em conjunto com o Comitê de Ética, assegurando a melhoria contínua das práticas relacionadas à saúde psicossocial.


f. Revisão

A presente política será revisada periodicamente, a fim de garantir a apropriada adequação à legislação vigente e às necessidades da Companhia.


A Engineering reserva-se o direito de alterá-la, mediante aprovação do Comitê de Ética, da Diretoria e do Conselho de Administração da Companhia, conforme entender ser melhor para garantir o cumprimento de seus fins.

Atualização de Versões


Versão	Data	Razão	Alterações
1.0	21/08/2025	Primeira Versão	Criação da Política de saúde psicossocial.

 **Aprovações**
Detalhes da solicitação de aprovação

Anexos

 Política de saúde psicossoci...
<https://engit-my.sharepoint.com/...>

Status final: Aprovado




Etapa 4: Aprovado por

Joyce Santos De Aguiar

23/09/2025 14:10:15


ARCA 29/09/2025



Etapa 3: Aprovado por

Luigi Bianchini Neto


23/09/2025 14:06:49



Etapa 2: Aprovado por

Vanessa Mizue Haba

19/09/2025 18:07:07



Etapa 1: Aprovado por

Helga Araruna Ferraz De Alvarenga

17/09/2025 13:44:11